

**Положение
о порядке уведомления работниками о возникновении личной
заинтересованности при исполнении обязанностей**

1. Настоящим Положением определяется порядок уведомления работниками, о возникновении личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работники обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

4. Работники направляют директору Учреждения уведомление, составленное по форме согласно Приложению к настоящему положению.

5. Уведомления регистрируются в установленном порядке в день поступления.

6. Уведомления рассматривает Комиссия по противодействию коррупции.

7. По результатам рассмотрения уведомлений Комиссия по противодействию коррупции принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов.

8. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 7 настоящего Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации Комиссия по противодействию коррупции принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

9. В случае признания Комиссией по противодействию коррупции, факта не соблюдения работником установленных требований об урегулировании конфликта интересов. Работник в установленном законодательством Российской Федерации порядке привлекается к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой Учреждения.

Приложение
к Положению о порядке уведомления
работниками о возникновении личной
заинтересованности при исполнении
обязанностей

Директору
АУ СОН ТО «СРЦН г. Тобольска»

от _____

(Ф.И.О., должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов: _____

" _____ " _____ 20____ г.

_____/_____/

(подпись лица, направляющего уведомление)

(расшифровка подписи)